

«Утверждаю»  
Руководитель  
КГУ «Майская общеобразовательная школа  
отдела образования района  
Беймбета Майлина» УОАКО  
Е. Журавлёва  
«02» сентября 2025 г



**Порядок информирования работниками  
о коррупционных правонарушениях  
КГУ «Майская общеобразовательная школа  
отдела образования района Беймбета Майлина»  
Управления образования акимата Костанайской области**

**1. Общие положения**

1. Настоящий Порядок информирования работниками КГУ «Майская общеобразовательная школа отдела образования района Беймбета Майлина» Управления образования акимата Костанайской области (далее – Школа) о коррупционных правонарушениях (далее – Порядок) является внутренним нормативным документом Школы и определяет процедуру информирования работниками о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, а также устанавливает порядок действий при выявлении факта коррупционных нарушений работниками Школы.

2. Настоящий Порядок разработан на основании Закона Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года «О противодействии коррупции», Политики противодействия коррупции, а также иными правовыми актами Республики Казахстан и внутренними документами Школы.

3. Действие настоящего Порядка распространяется на всех работников Школы вне зависимости от уровня занимаемой ими должности, на лиц, сотрудничающих со Школой на основании гражданско-правовых договоров.

**2. Порядок обращения**

4. Работники Школы и иные лица в установленном порядке обязаны незамедлительно уведомлять должностным лицам Школы либо лицам, ответственным за реализацию антикоррупционной политики в Школе (далее – ответственное лицо), обо всех случаях совершения коррупционных правонарушений работниками Школы или склонения к их совершению.

5. Работники Школы, находящиеся в командировке, в отпуске или вне рабочего места, обязаны незамедлительно уведомить Работодателя о коррупционных правонарушениях, совершенных другими работниками Школы, с момента прибытия к месту работы либо иными способами, предусмотренными настоящим Порядком.

6. Обращения о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками Школы или склонения к их совершению принимаются исключительно в письменном виде, путем передачи его должностному либо ответственному лицу Школы, в том числе путем направления такого обращения по почте или нарочно Администрации Школы.

7. Перечень сведений, подлежащих отражению в обращении, должен содержать следующее:

- фамилия, имя и отчество (при наличии) обратившегося;
- индивидуальный идентификационный номер (ИИН), дату рождения обратившегося;
- должность обратившегося (для работников Школы);
- место жительства и контактные данные (контактный телефон, электронная почта) обратившегося;
- сведения о совершенном или готовящемся коррупционном правонарушении работником

или несколькими работниками Школы, в том числе данные о лице, совершившем, готовящимся совершить или склонить кого-либо к совершению коррупционного правонарушения, а также иную информацию, способствующую объективному рассмотрению обращения.

8. Поступившие обращения подлежат обязательной регистрации в журнале учета обращения, обязанность по ведению которого в Школе возлагается на ответственное лицо.

9. К приему, регистрации и рассмотрению не подлежат следующие обращения:

- 1) содержащие сведения о коррупционном правонарушении, совершенные лицами, не состоящими в трудовых отношениях со Школой;
- 2) содержащие сведения о совершении работниками Школы правонарушений, не являющиеся коррупционными;
- 3) содержащие неразборчивые слова и предложения;
- 4) анонимные обращения.

### **3. Порядок действий при выявлении коррупционных правонарушений**

10. Проверка сведений, содержащихся в обращении, проводится ответственным лицом в течение пятнадцати рабочих дней со дня регистрации обращения.

11. По результатам рассмотрения обращения, ответственное лицо принимает следующее решение:

1) об инициировании служебного расследования в случае наличия признаков коррупционного правонарушения;

2) о прекращении рассмотрения обращения в случае отсутствия признаков коррупционного правонарушения.

12. Организация и проведение служебного расследования осуществляется, в порядке, предусмотренном внутренними нормативными документами Школы, регламентирующими данный порядок.

13. По итогам служебного расследования по факту выявленного коррупционного правонарушения Работодателю выносятся следующие рекомендации:

1) о передаче материалов служебного расследования в правоохранительные органы в случае наличия признаков состава уголовно наказуемого коррупционного правонарушения в действиях лица его совершившего;

2) о применении дисциплинарного взыскания в отношении лица, совершившего коррупционное правонарушение.

14. В случае если представленные в обращении сведения о коррупционном правонарушении не подтвердились, но в ходе проведенного служебного расследования выявились сведения о потенциальном конфликте интересов, Работодателю выносятся рекомендации о предотвращении возможного конфликта интересов и применении мер ответственности в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан.

15. Рассмотрение вопроса о дисциплинарной ответственности и течение срока наложения дисциплинарного взыскания могут быть приостановлены в порядке, предусмотренном законодательством Республики Казахстан, в том числе в период производства по уголовному делу, делу об административном правонарушении, а также до вступления в законную силу судебного акта, влияющего на решение вопроса о дисциплинарной ответственности работника Школы.

### **4. Гарантии конфиденциальности**

16. Общество гарантирует соблюдение конфиденциальности в отношении информации о лице, заявившем о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками Школы или склонения к их совершению. Школа предоставляет своим работникам гарантии конфиденциальности и защиту от притеснений, включая сохранение рабочего места, а также соблюдения их прав и выполнение своих обязательств в соответствии с настоящим Порядком, внутренними нормативными документами Школы, а также законами и нормативными актами Республики Казахстан.

17. Конфиденциальность полученных сведений обеспечивается Работодателем и лицом,

ответственным за реализацию антикоррупционной политики.

18. В отношении работников Школы, представивших заведомо ложную информацию в целях получения личной выгоды и/или со злым умыслом, могут быть применены меры дисциплинарного характера.

#### **5. Заключительные положения**

19. Настоящие Правила не применяются при рассмотрении обращений физических и юридических лиц в соответствии с Административным процедурно-процессуальным Кодексом Республики Казахстан, а также не являются способом инициирования вопросов, обусловленных личным недовольством работников Школы.

20. Школа принимает на себя обязательство сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений в Школе, о которых работникам Школы стало известно.

21. Изменения и дополнения в настоящий Порядок вносятся в порядке, предусмотренном внутренними документами Школы и/или законодательством Республики Казахстан.